



**COMUNE DI SERRENTI**  
*Provincia del Medio Campidano*

**COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA'**

**Verbale N. 1/2019**

L'anno Duemiladiciannove, addì Ventidue del mese di Gennaio, alle ore 10.30 in Serrenti, nella sala della Giunta presso la sede comunale di via Nazionale 182, regolarmente convocata con apposito avviso, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità.

**PRESENTI:** *Sig.ra Tiziana – Resp. Servizi Interni - Presidente*

*Sig.ra Irene Corda – Rapp. Sindacale - Componente*

*Sig. Gianluigi Ibba – Rapp. Sindacale - Componente*

*Sig. Italo Corongiu – Rapp. Amm.ne - Componente*

*Sig. Maurizio Musio – Rapp. Amm.ne – Componente*

*Sig. Aldo Concu – Supporto Segretariale*

Assume la Presidenza il Responsabile dei Servizi Interni *Tiziana Mannu*, il quale constatato la presenza di tutti i componenti, nominati con provvedimento n. 3 del 25.11.2015, dichiara aperta la seduta, convocata con Prot. n. 992 del 18.01.2019, con il seguente Ordine del Giorno:

*1) Esame piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità 2019/2021.*

Il *Presidente* ricorda le finalità del Comitato e introduce il punto all'O.d.G., relativo all'*Esame del piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità 2019/2021*.

Detto piano dovrà essere predisposto dal Comitato e presentato per l'approvazione alla Giunta Comunale. L'ultimo Piano vigente (2015-2017) è scaduto, per cui è urgente predisporre un suo aggiornamento e presentarlo alla Giunta in tempi brevi. La mancanza del piano pregiudica infatti qualsivoglia modalità d'assunzione. Il Comitato è invitato ad esprimersi con riferimento al previgente Piano, consegnato con la documentazione relativa alla convocazione della presente seduta, per adeguarlo e/o integrarlo in linea con l'evoluzione organizzativa, partecipativa, formativa e di pari opportunità di questi ultimi anni.

***Interventi***

*Irene Corda* chiede di potenziare l'attività del Comitato nell'ambito del Piano Triennale delle Azioni Positive, garantendo spazi e attrezzature adeguate al ruolo da svolgere. Considera di particolare importanza il varo di un programma informativo/formativo tra i dipendenti per far acquisire maggiore consapevolezza su quegli strumenti (quindi sia CUG sia PAP) che possono favorire il benessere organizzativo.

**Italo Corongiu** stigmatizza la scarsa incisività svolta dal CUG dal momento della sua istituzione, in quanto si è riunito una sola volta, e sono trascorsi da allora oltre tre anni. Chiede che si operi in maniera più determinata e in contatto con la realtà aziendale.

Ai presenti viene consegnata copia del Regolamento di funzionamento, del Provvedimento d'istituzione del CUG e il verbale dell'unica seduta del 7 dicembre 2015.

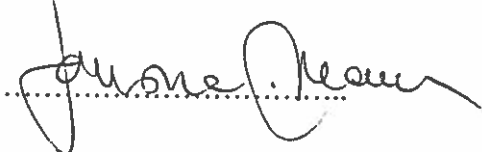
**Maurizio Musio** ribadisce l'esigenza di garantire maggiore formazione professionale, oltre a quella di ordine generale su finalità e obiettivi del CUG e del Piano Azioni Positive, per favorire la crescita in ambito lavorativo.

I componenti del CUG convengono sull'esigenza di approfondire il *Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità 2019/2021*, oltre che per le suesposte considerazioni anche su aspetti quali: Sportello d'ascolto tra i dipendenti, flessibilità lavorativa con l'attivazione della Banca delle ore, orientamento sui modelli di vita, individuazione di momenti partecipativi inerenti l'attività lavorativa.

Il **Presidente**, quindi, dispone la convocazione del Comitato per Martedì 29 gennaio 2019, alle ore 9.00, presso la sede municipale per consentire ai componenti la formulazione organica del Piano da sottoporre poi all'approvazione della Giunta Comunale. Incarica il Segretario di formalizzare la convocazione.

La seduta si chiude alle ore 11.00

Il Presidente  
Tiziana Mannu



Il Segretario verbalizzante  
Aldo Concu

