



COMUNE DI SERRENTI
Provincia del Sud Sardegna

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA'

Verbale N. 2/2019

L'anno **Duemiladiciannove**, addì **Ventinove** del mese di **Gennaio**, alle ore **9.30** in Serrenti, nell'Ufficio del Responsabile del Servizio Tecnico presso la sede comunale di via Nazionale 182, regolarmente convocato con apposito avviso, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità.

PRESENTI: *Ing. Alberto Atzeni – Resp. pro tempore Servizi Interni - Presidente*
 Sig.ra Irene Corda – Rapp. Sindacale - Componente
 Sig. Gianluigi Ibba – Rapp. Sindacale - Componente
 Sig. Italo Corongiu – Rapp. Amm.ne - Componente

Sig. Aldo Concu – Supporto Segretariale

E' assente uno dei componenti, il Sig. Maurizio Musio – Rapp. Amm.ne

Assume la Presidenza il Responsabile dei Servizi Tecnici e Responsabile pro tempore dei Servizi Interni, Ing. Alberto Atzeni, il quale constatato il numero dei presenti, dichiara aperta la seduta, convocata con Prot. n. 1041 del 22.01.2019, con il seguente Ordine del Giorno:

1) Esame piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità 2019/2021.

Il **Presidente** richiama il verbale della seduta precedente, tenutasi in data 22.01.2019 e aggiornata con la presente convocazione per consentire ai componenti la formulazione organica di una Piano da sottoporre poi all'approvazione della Giunta Comunale. Invita quindi i presenti a presentare ed illustrare eventuali modifiche/integrazioni al Piano previgente.

Interventi

Irene Corda illustra, anche a nome degli altri componenti, le integrazioni al Piano vigente, secondo le linee individuate nella precedente seduta e così riportate:

All'Art. 1 Obiettivi:

Integrazione dell'Obiettivo 4: Valutare le possibili rotazioni di personale, oltre che in applicazione del piano di prevenzione della corruzione, anche per garantire maggiori possibilità di accesso al salario accessorio, da supportare con periodi di affiancamento e specifici corsi per l'acquisizione delle necessarie competenze.

Aggiunta dei seguenti obiettivi:

Obiettivo 5: Orientamento verso sani modelli di vita da perseguire tramite campagne di informazione medico sanitarie su diversi temi relativi alla salute e incontri di gruppo per la

promozione di giornate di discussione e riflessione su problematiche di interesse comune. Potrà essere istituito un apposito sportello d'ascolto a sostegno e supporto dei dipendenti in particolari situazioni di disagio e difficoltà nell'ambito del proprio ambiente di lavoro.

Obiettivo 6: Il ruolo del CUG dovrà essere valorizzato con la messa a disposizione di spazi e strumenti adeguati al suo funzionamento e sostenuto con il supporto organizzativo idoneo all'attività da svolgere.

All' **Art. 4 Rientro da maternità, congedi parentali o altri periodi di assenza, flessibilità orarie**, aggiunta del seguente punto:

4. Sviluppo di soluzioni a sostegno delle necessità di conciliazione per motivi di cura familiare, anche attraverso forme di permessi da recuperare all'interno delle flessibilità di orario, sia in entrata sia in uscita o attraverso l'istituzione della Banca delle ore di cui all'art. 38 bis del CCNL 14.09.2000.

All' **Art. 5 Pari opportunità nella partecipazione al salario accessorio**, aggiunta del seguente punto:

3. Per favorire un'equa ripartizione del salario accessorio si dovrà tenere conto di tutte le indennità attribuite, prevedendo riduzioni proporzionali da quantificare in sede di contrattazione integrativa.

La successiva discussione tende a individuare gli aspetti di più delicata applicazione dei nuovi meccanismi, in particolare su flessibilità oraria e Banca delle ore, e all'opportunità per tutto il personale di accesso alle varie voci del salario accessorio, da definire con apposita regolamentazione.

Il Presidente rimanda al D.Lgs. n. 165/2001 (Testo Unico del Pubblico Impiego) l'approfondimento delle funzioni del CUG e degli aspetti organizzativi da seguire.

Concordemente, i componenti del CUG auspicano che le problematiche oggetto della presente riunione trovino adeguato riscontro anche nel Contratto Decentrato Territoriale, parte normativa, ormai in fase di definizione presso l'Unione dei Comuni "Terre del Campidano".

Il **Presidente**, quindi, incarica il Segretario della seduta di elaborare il nuovo testo del *Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità 2019/2021*, con le integrazioni suindicate, al fine di poterlo trasmettere alla Giunta Comunale per la sua approvazione.

La seduta si chiude alle ore 10.30

Il Presidente
Ing. Alberto Atzeni

Il Segretario verbalizzante
Aldo Concu

.....

.....

