

Al Nucleo di Valutazione
del Comune di SERRENTI

OGGETTO: Invio rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate nell'anno 2017 – articolo 36, comma 3, del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni.

Come previsto dalla normativa in oggetto ed in base alle apposite istruzioni fornite dal Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione con direttiva del 16 febbraio 2010, di seguito si fornisce il rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate dal Comune di SERRENTI nell'anno 2017.

SITUAZIONE DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DELL'ENTE AL 31/12/2017

TIPOLOGIA DI PERSONALE	Dotazione organica dell'Ente al 31/12/2017	Personale in servizio al 31/12/2017	Disponibilità di posto
	A	B	C= (B-A)
DIRIGENTI	0	0	0
TOTALE ORGANICI PERSONALE DIRIGENZIALE (a)	0	0	0
Categoria D	7	6	1
Categoria C	13	12	1
Categoria B	12	9	3
Categoria A	2	1	1
TOTALE ORGANICI PERSONALE NON DIRIGENZIALE (a)	34	28	6
TOTALE ORGANICI PERSONALE (c=a+b)	34	28	6

INFORMAZIONI SULL'ATTO CHE CONTIENE LA DOTAZIONE ORGANICA INDICATA

Tipologia di atto	Riferimenti
Deliberazione di Giunta Comunale	N.106 DEL 20.10.2015

ADEMPIENTI IN MATERIA DI PROGRAMMAZIONE E FINANZA PUBBLICA

	SI/NO
Rispetto del Patto di Stabilità – anno 2017	SI
Rispetto dell'obbligo di riduzione tendenziale della spesa di personale previsto dall'art. 1, comma 557, della legge 296/2006 e s.m.i.	SI
Rispetto del contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 (art. 1, comma 557- <i>quater</i> della legge 296/2006 e s.m.i.)	SI
Rispetto del limite che la spesa sostenuta nel 2017 per il personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa e per contratti di formazione-lavoro, altri rapporti formativi, somministrazione di lavoro ovvero lavoro accessorio (con l'esclusione della spesa sostenuta per il conferimento di incarichi di cui all'art. 110, comma 1, del TUEL) non sia superiore alla spesa sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009	SI
È stata effettuata la ricognizione annuale sulla presenza di eventuali situazioni di soprannumero o comunque di eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, prevista dall'art. 33 del d.lgs. 165/2001, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, dello stesso decreto	SI
È stata adottata la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo	SI

39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni in linea con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale (articolo 6, del d.lgs 165/2001), con contestuale valutazione della consistenza ed eventuale variazione delle dotazioni organiche, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa informazione delle organizzazioni sindacali rappresentative, nonché, ove risulti necessario, a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni (articolo 6, del d.lgs. 165/2001).	
È stato approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità di cui all'articolo 48, comma 1, del d.lgs. 11 aprile 2006 n. 198 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246".	SI

RIEPILOGO TIPOLOGIE CONTRATTI UTILIZZATI NEL 2017

Tipologie contrattuali utilizzate nel 2017	N. contratti
Contratti di lavoro subordinato a tempo determinato sottoscritti per figure non dirigenziali	1
Incarichi dirigenziali a tempo determinato	0
Collaborazioni coordinate e continuative	0
Contratti di formazione lavoro	0
Contratti di servizio per la somministrazione di lavoro	0
Prestatori di lavoro accessorio	0
Accordi di utilizzazione dei lavoratori socialmente utili	1

SCHEDE CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO (compilare una scheda per ogni contratto)

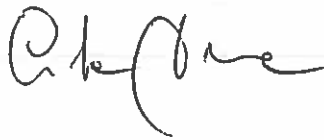
SCHEDA n. 1

Soggetto MURTAS MARIO	Codice fiscale: MRTMRA56A13I667N	Sesso: <input checked="" type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> F
Tipologia Contratto.	Tempo determinato	
Termini temporali del contratto	Inizio contratto: 24.01.2017	Fine contratto: 06/03/2017
Termini temporali del contratto riferito solo all'attività svolta durante il 2017	Inizio attività: 24.01.2017	Fine attività: 06/03/2017
Categoria di inquadramento	<input type="checkbox"/> cat.D <input type="checkbox"/> cat. C <input checked="" type="checkbox"/> cat. B <input type="checkbox"/> cat. A	
Il contratto è stato previsto nella vigente programmazione triennale dei fabbisogni?	<input checked="" type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No	
Indicare la tipologia di causale che ha determinato il conferito del contratto a tempo determinato	<input type="checkbox"/> Causale di carattere tecnico <input type="checkbox"/> Causale di carattere sostitutivo <input type="checkbox"/> Causale di carattere organizzativo <input type="checkbox"/> Causale di carattere produttivo <input type="checkbox"/> Diretta Collaborazione <input checked="" type="checkbox"/> Altro	
Indicare se il contratto a cui si fa riferimento:	<input type="checkbox"/> Non è stato preceduto da altri contratti di lavoro flessibili con la stessa Amministrazione <input type="checkbox"/> È stato preceduto da altri contratti di lavoro flessibili con la stessa Amministrazione <input checked="" type="checkbox"/> È un rinnovo di un contratto precedente	

Indicare la tipologia di procedura adottata per individuare il personale a cui è stato conferito il contratto a tempo determinato	<input type="checkbox"/> È una proroga di un contratto precedente <input type="checkbox"/> Procedura concorsuale pubblica <input checked="" type="checkbox"/> Chiamata diretta (Trattasi di personale segnalato dalla Regione Sardegna e inserito in progetti speciali per prevenzione incendi con delega di cui art.6 comma 9 L.R. N.5/2007) <input type="checkbox"/> Chiamata numerica di personale in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo, ai sensi dell'art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56 per le qualifiche corrispondenti
Se procedura concorsuale Indicare i riferimenti della pubblicazione del Bando o dell' Avviso di concorso	Provvedimento: <input type="checkbox"/> Pubblicato sulla Gazzetta ufficiale <input type="checkbox"/> Pubblicato sul sito istituzionale <input type="checkbox"/> Altro <input type="checkbox"/> Non Pubblicato

Si informa, inoltre, che il presente rapporto informativo non potrà essere inviato *on-line* al Dipartimento della Funzione Pubblica, in quanto l'applicativo "*monitoraggio lavoro flessibile*" della piattaforma MAGELLANO PA, risulta ad oggi non funzionante.

A disposizione per ogni eventuale chiarimento, si coglie l'occasione per porgere cordiali saluti.




Il Responsabile del Servizio

